

**Приложение 1 к приказу  
Председателя Правления -  
Ректора НАО «Казахский национальный  
педагогический университет имени Абая»  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года  
№ \_\_\_\_\_**

**Соглашение  
о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии  
коррупции**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_  
(населенный пункт)

\_\_\_\_\_, в  
лице \_\_\_\_\_  
(наименование государственного органа/организации)

\_\_\_\_\_  
(должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии)  
действующего \_\_\_\_\_ (-ей) на \_\_\_\_\_ основании  
\_\_\_\_\_  
(устав/положение/приказ № \_\_\_ от «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года/другое)

с одной стороны, именуемый (-ая) в дальнейшем «Руководитель», и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при его наличии) работника государственного органа/организации)  
с другой стороны, именуемый (-ая) в дальнейшем «Работник», далее совместно именуемые  
«Стороны», во исполнение положений подпункта 26) пункта 1 статьи 22 и подпункта 29)  
пункта 2 статьи 23 Трудового Кодекса Республики Казахстан, пунктов 1, 2 и 4 статьи 24,  
подпункта 2) статьи 24-1 и пункта 2 статьи 24-3 Закона Республики Казахстан  
«О противодействии коррупции» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**Предмет договора**

1.1. Настоящим Соглашением Стороны гарантируют неразглашение информации об  
обращении Работника к Руководителю в целях сообщения о

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(суть коррупционного правонарушения)

В \_\_\_\_\_  
(наименование государственного органа/организации, в которой работает Работник)

ИЛИ \_\_\_\_\_  
(суть оказанного иного содействия в противодействии коррупции)

В \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование государственного органа/организации, в которой работает Работник)

(далее – конфиденциальная информация), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.1. и 2.2. настоящего Соглашения.

## **Обязанности Сторон**

### **2.1. Работник обязуется:**

1) после заключения настоящего Соглашения незамедлительно сообщить Руководителю ставшую ему известной информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении в государственном органе либо организации, в которой он работает, и (или) информацию, направленную на оказание иного содействия в противодействии коррупции в государственном органе либо организации, в которой он работает;

2) не сообщать Руководителю заведомо ложную информацию о коррупционном правонарушении;

3) не разглашать конфиденциальную информацию другим лицам, за исключением: должностных лиц уполномоченных государственных органов и судов, участвующих в производстве по делу о коррупционном правонарушении, о котором сообщил Работник либо Работником было оказано иное содействие по данному делу;

должностных лиц соответствующего уполномоченного государственного органа и уполномоченного органа по противодействию коррупции, участвующим в осуществлении выплаты Работнику единовременного денежного вознаграждения;

4) в случае подачи заявления в согласительную комиссию организации (при ее наличии) о рассмотрении индивидуального трудового спора в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомлять Руководителя о предстоящем рассмотрении индивидуального трудового спора согласительной комиссией не позднее трех рабочих дней до дня подачи заявления в согласительную комиссию;

5) в случае рассмотрения в государственных органах, а также организациях, в которых отсутствуют согласительные комиссии, дисциплинарной ответственности или вопросов увольнения (освобождения от занимаемой должности) или перевода на другую должность Работника в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомлять Руководителя об этом в тот же день, когда ему стало известно о рассмотрении его дисциплинарной ответственности или указанных вопросов;

6) не использовать ставшую ему известной информацию о коррупционном правонарушении в личных интересах или интересах третьих лиц;

7) обеспечить сохранность настоящего Соглашения;

8) в случае попытки посторонних лиц получить конфиденциальную информацию или иные сведения, связанные с оказанием Работником содействия в противодействии коррупции, незамедлительно сообщить об этом Руководителю, с которым заключено соглашение о неразглашении конфиденциальной информации.

### **2.2. Руководитель обязуется:**

1) не требовать от Работника предоставления информации, не относящейся к готовящемуся, совершаемому или совершенному коррупционному правонарушению;

2) незамедлительно передать информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, и (или) информацию, направленную на оказание иного содействия в противодействии коррупции, полученную от Работника, в уполномоченный государственный орган при условии заключения с должностным лицом

уполномоченного государственного органа соглашения о неразглашении конфиденциальной информации;

3) не разглашать конфиденциальную информацию другим лицам, за исключением: должностных лиц уполномоченных государственных органов и судов, участвующих в производстве по делу о коррупционном правонарушении, о котором сообщил Работник либо Работником было оказано иное содействие по данному делу;

членов согласительной комиссии, дисциплинарной комиссии или иного коллегиального органа \_\_\_\_\_ В  
(наименование государственного органа/организации)

случаях, предусмотренных подпунктами 4) и 5) настоящего пункта;

должностных лиц уполномоченного органа по противодействию коррупции, приглашенных на заседание согласительной комиссии, дисциплинарной комиссии или иного \_\_\_\_\_ органа  
\_\_\_\_\_ ;  
(наименование государственного органа/организации)

4) в случае рассмотрения согласительной комиссией организации (при ее наличии) индивидуального трудового спора, стороной которого выступает Работник, в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомить членов согласительной комиссии о наличии настоящего Соглашения не позднее дня подачи Работником заявления в согласительную комиссию;

5) в случае рассмотрения в государственных органах, а также организациях, в которых отсутствуют согласительные комиссии, дисциплинарной ответственности или вопросов увольнения (освобождения от занимаемой должности) или перевода на другую должность Работника в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомить членов дисциплинарной комиссии или иного коллегиального органа государственного органа либо организации о наличии настоящего Соглашения до рассылки членам дисциплинарной комиссии или иного коллегиального органа материалов, касающихся Работника;

6) обеспечить подписание соглашения о неразглашении конфиденциальной информации должностным лицом уполномоченного органа по противодействию коррупции, приглашенным на заседание согласительной комиссии, дисциплинарной комиссии \_\_\_\_\_ или \_\_\_\_\_ коллегиального \_\_\_\_\_ органа  
\_\_\_\_\_ ;  
(наименование государственного органа/организации)

7) не использовать информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении и (или) информацию, направленную на оказание иного содействия в противодействии коррупции, полученную от Работника, в личных интересах или интересах третьих лиц;

8) обеспечить сохранность настоящего Соглашения;

9) в случае попытки посторонних лиц получить конфиденциальную информацию или иные сведения, связанные с оказанием Работником содействия в противодействии коррупции, незамедлительно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган, с которым заключено соглашение о неразглашении конфиденциальной информации.

### **Заключительные положения**

3.1. Подписанием настоящего Соглашения Работник и Руководитель подтверждают, что они предупреждены о том, что за разглашение конфиденциальной информации они

будут привлечены к уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение срока действия трудового договора между Работником и государственным органом/организацией, в которой работает Работник, а после прекращения трудового договора – бессрочно.

3.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах на государственном либо русском языке, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

### Адреса, реквизиты и подписи Сторон

#### Руководитель:

Университет:  
НАО «КазНПУ имени Абая»  
050010, г. Алматы, пр. Достык 13,  
тел.: 8 (727) 291-63-39,  
Платежные реквизиты:  
РНН 600900529562  
БИН 031240004969, код 16  
АО «Банк ЦентрКредит»  
БИК КСЖВКЗКХ  
ИИК KZ178560000000086696  
e-mail: rector@abaiuniversity.edu.kz  
Председатель Правления – Ректор  
\_\_\_\_\_ Д. Билялов  
МП

#### Работник:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Документ, удостоверяющий личность № \_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ г. выдан \_\_\_\_\_  
ИИН \_\_\_\_\_  
Адрес проживания \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Контактный телефон \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(подпись) / (фамилия, инициалы)

Экземпляр настоящего  
Соглашения получил (а): \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы) (подпись)  
Дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года