

**Приложение 1 к приказу
Председателя Правления -
Ректора НАО «Казахский национальный
педагогический университет имени Абая»
от «___» _____ 2023 года
№ _____**

**Соглашение
о неразглашении информации об оказании содействия в противодействии
коррупции**

«___» _____ 20__ года

(населенный пункт)

_____, в
лице _____
(наименование государственного органа/организации)

(должность, фамилия, имя, отчество (при его наличии)
действующего _____ (-ей) на _____ основании
(устав/положение/приказ № ___ от «_» _____ 20__ года/другое)

с одной стороны, именуемый (-ая) в дальнейшем «Руководитель», и _____

(фамилия, имя, отчество (при его наличии) работника государственного органа/организации)
с другой стороны, именуемый (-ая) в дальнейшем «Работник», далее совместно именуемые
«Стороны», во исполнение положений подпункта 26) пункта 1 статьи 22 и подпункта 29)
пункта 2 статьи 23 Трудового Кодекса Республики Казахстан, пунктов 1, 2 и 4 статьи 24,
подпункта 2) статьи 24-1 и пункта 2 статьи 24-3 Закона Республики Казахстан
«О противодействии коррупции» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Предмет договора

1.1. Настоящим Соглашением Стороны гарантируют неразглашение информации об
обращении Работника к Руководителю в целях сообщения о

(суть коррупционного правонарушения)

В _____
(наименование государственного органа/организации, в которой работает Работник)

ИЛИ _____
(суть оказанного иного содействия в противодействии коррупции)

В _____

(наименование государственного органа/организации, в которой работает Работник)

(далее – конфиденциальная информация), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.1. и 2.2. настоящего Соглашения.

Обязанности Сторон

2.1. Работник обязуется:

1) после заключения настоящего Соглашения незамедлительно сообщить Руководителю ставшую ему известной информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении в государственном органе либо организации, в которой он работает, и (или) информацию, направленную на оказание иного содействия в противодействии коррупции в государственном органе либо организации, в которой он работает;

2) не сообщать Руководителю заведомо ложную информацию о коррупционном правонарушении;

3) не разглашать конфиденциальную информацию другим лицам, за исключением: должностных лиц уполномоченных государственных органов и судов, участвующих в производстве по делу о коррупционном правонарушении, о котором сообщил Работник либо Работником было оказано иное содействие по данному делу;

должностных лиц соответствующего уполномоченного государственного органа и уполномоченного органа по противодействию коррупции, участвующим в осуществлении выплаты Работнику единовременного денежного вознаграждения;

4) в случае подачи заявления в согласительную комиссию организации (при ее наличии) о рассмотрении индивидуального трудового спора в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомлять Руководителя о предстоящем рассмотрении индивидуального трудового спора согласительной комиссией не позднее трех рабочих дней до дня подачи заявления в согласительную комиссию;

5) в случае рассмотрения в государственных органах, а также организациях, в которых отсутствуют согласительные комиссии, дисциплинарной ответственности или вопросов увольнения (освобождения от занимаемой должности) или перевода на другую должность Работника в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомлять Руководителя об этом в тот же день, когда ему стало известно о рассмотрении его дисциплинарной ответственности или указанных вопросов;

6) не использовать ставшую ему известной информацию о коррупционном правонарушении в личных интересах или интересах третьих лиц;

7) обеспечить сохранность настоящего Соглашения;

8) в случае попытки посторонних лиц получить конфиденциальную информацию или иные сведения, связанные с оказанием Работником содействия в противодействии коррупции, незамедлительно сообщить об этом Руководителю, с которым заключено соглашение о неразглашении конфиденциальной информации.

2.2. Руководитель обязуется:

1) не требовать от Работника предоставления информации, не относящейся к готовящемуся, совершаемому или совершенному коррупционному правонарушению;

2) незамедлительно передать информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, и (или) информацию, направленную на оказание иного содействия в противодействии коррупции, полученную от Работника, в уполномоченный государственный орган при условии заключения с должностным лицом

уполномоченного государственного органа соглашения о неразглашении конфиденциальной информации;

3) не разглашать конфиденциальную информацию другим лицам, за исключением: должностных лиц уполномоченных государственных органов и судов, участвующих в производстве по делу о коррупционном правонарушении, о котором сообщил Работник либо Работником было оказано иное содействие по данному делу;

членов согласительной комиссии, дисциплинарной комиссии или иного коллегиального органа _____ В
(наименование государственного органа/организации)

случаях, предусмотренных подпунктами 4) и 5) настоящего пункта;

должностных лиц уполномоченного органа по противодействию коррупции, приглашенных на заседание согласительной комиссии, дисциплинарной комиссии или иного _____ органа
_____ ;
(наименование государственного органа/организации)

4) в случае рассмотрения согласительной комиссией организации (при ее наличии) индивидуального трудового спора, стороной которого выступает Работник, в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомить членов согласительной комиссии о наличии настоящего Соглашения не позднее дня подачи Работником заявления в согласительную комиссию;

5) в случае рассмотрения в государственных органах, а также организациях, в которых отсутствуют согласительные комиссии, дисциплинарной ответственности или вопросов увольнения (освобождения от занимаемой должности) или перевода на другую должность Работника в течение трех лет с даты приема уполномоченными государственными органами сообщения Работника о факте коррупционного правонарушения или с момента оказания им иного содействия в противодействии коррупции, указанных в пункте 1.1. настоящего Соглашения, уведомить членов дисциплинарной комиссии или иного коллегиального органа государственного органа либо организации о наличии настоящего Соглашения до рассылки членам дисциплинарной комиссии или иного коллегиального органа материалов, касающихся Работника;

6) обеспечить подписание соглашения о неразглашении конфиденциальной информации должностным лицом уполномоченного органа по противодействию коррупции, приглашенным на заседание согласительной комиссии, дисциплинарной комиссии _____ или _____ органа
_____ ;
(наименование государственного органа/организации)

7) не использовать информацию о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении и (или) информацию, направленную на оказание иного содействия в противодействии коррупции, полученную от Работника, в личных интересах или интересах третьих лиц;

8) обеспечить сохранность настоящего Соглашения;

9) в случае попытки посторонних лиц получить конфиденциальную информацию или иные сведения, связанные с оказанием Работником содействия в противодействии коррупции, незамедлительно сообщить об этом в уполномоченный государственный орган, с которым заключено соглашение о неразглашении конфиденциальной информации.

Заключительные положения

3.1. Подписанием настоящего Соглашения Работник и Руководитель подтверждают, что они предупреждены о том, что за разглашение конфиденциальной информации они

будут привлечены к уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует в течение срока действия трудового договора между Работником и государственным органом/организацией, в которой работает Работник, а после прекращения трудового договора – бессрочно.

3.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах на государственном либо русском языке, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Руководитель:

Университет:
НАО «КазНПУ имени Абая»
050010, г. Алматы, пр. Достык 13,
тел.: 8 (727) 291-63-39,
Платежные реквизиты:
РНН 600900529562
БИН 031240004969, код 16
АО «Банк ЦентрКредит»
БИК КСЖВКЗКХ
ИИК KZ178560000000086696
e-mail: rector@abaiuniversity.edu.kz
Председатель Правления – Ректор
_____ Д. Билялов
МП

Работник:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) _____

Документ, удостоверяющий личность № ____
от «__» _____ . _____ г. выдан _____
ИИН _____
Адрес проживания _____

Контактный телефон _____

(подпись) / (фамилия, инициалы)

Экземпляр настоящего
Соглашения получил (а): _____ / _____
(фамилия, инициалы) (подпись)
Дата: «__» _____ 20__ года